招标投标领域绿色低碳公共服务平台

绿洲智信

ESG(环境、社会和公司治理)报告

报告主体：珠海万力达电气技术股份有限公司

报告编号：LZZX-LSDT-2026781816

报告年度：2025 年

报告编制：2026 年 9 月 16 日

技术服务单位：绿洲智信（北京）咨询有限公司



招标投标领域绿色低碳公共服务平台

绿色招标采购碳管理公共服务平台

全国绿色低碳招标信息网

采购招标领域绿色低碳创新服务平台

企业报告编制与信息查询说明

本报告由绿洲智信（北京）咨询有限公司受企业委托提供专业编制服务。为保障信息的透明度及查询便利性，报告所载信息将被发布至以下平台，面向公众开放查询。

招标投标领域绿色低碳公共服务平台	www.gxln.org.cn
全国绿色低碳招标信息网	www.315credit.cc
绿色招标采购碳管理公共服务平台	www.greenbidding.cn
采购招标领域绿色低碳创新服务平台	www.green-bidding.org.cn

报告信息已同步至查询平台，或可凭扫描下方二维码进行查询。

招标投标领域绿色低碳公共服务平台

绿色招标采购碳管理公共服务平台

全国绿色低碳招标信息网

采购招标领域绿色低碳创新服务平台

本报告由绿洲智信（北京）咨询有限公司基于企业所提供的资料编制完成，报告内容将通过指定平台予以公开发布与展示。特此声明：本报告为基于现有信息形成的咨询或评价类文书，并非管理体系认证、产品认证或服务认证。

走进珠海万力达电气技术股份有限公司





目 录

1、关于本报告 3

2、关于我们 4

3、企业资质及荣誉 8

4、人才战略与人才培养 11

5、环境管理与应对气候变化 17

6、绿色低碳与可持续供应链 24

7、社会责任与关爱员工 28

8、客户服务与产品质量 33

9、员工安全与健康 36

10、公司治理 40

1、关于本报告

本报告是珠海万力达电气技术股份有限公司发布的 ESG 报告，旨在就公司环境、社会责任、公司治理等相关信息、关键绩效等与各利益相关方进行沟通，回应利益相关方需求。

1.1 时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2026 年编制之日。部分表述及数据适当超出上述年份。

1.2 报告范围

报告覆盖珠海万力达电气技术股份有限公司实际生产经营场所，与财务报告合并报表范围一致。本报告中披露的数据及信息若无特殊说明，范围均为珠海万力达电气技术股份有限公司在中国大陆地区业务运营点。

1.3 数据来源

本报告的数据及信息主要来源于珠海万力达电气技术股份有限公司的相关文件、报告及统计结果。

1.4 编制依据

本报告参考全球报告倡议组织 GRI 标准、联合国可持续发展目标 SDGs、香港联合交易所有限公司证券上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》、《企业环境信息依法披露管理办法》以及公司利益相关者需求等编制。

1.5 称谓说明

为便于表述，珠海万力达电气技术股份有限公司在报告中分别用 “万力达电气”“万力达”“公司” 和 “我们” 指代。

2、关于我们

2.1 企业简介

珠海万力达电气技术股份有限公司成立于 2014 年，前身创立于 1991 年，是国内领先的配网自动化与工业电气智能化产品及整体解决方案提供商。公司深耕电力能源领域三十余年，构建起配网自动化、电气智能化、综合自动化三大业务板块，产品覆盖 110kV～0.4kV 全电压等级，面向电网、石油石化、煤炭矿山、水泥建材、钢铁有色、市政水务等领域，提供自主可靠、本质安全的国产替代创新方案。近年来，公司深度融入新型电力系统与新型工业化建设，电网业务保持快速增长，当前业务占比已达约 60%以上，成为公司第一大业务板块，形成“电网引领、工矿巩固、协同发展”的经营格局。公司秉持“让用电更安全、更轻松、更高效”的企业使命，持续为电力能源行业安全、绿色、高效发展贡献力量。

在电网领域，公司聚焦配网自动化二次设备与一二次融合智能装备，是南方电网优质供应商、国家电网合格供应商，在南方电网配网自动化领域的市场占有率稳居行业首位，是南网配网自动化领域的领先企业。2019—2025 年，公司连续六年配套中标南方电网公司及各省公司框架招标项目，为 A+B 配套中标企业；智能分布式配电终端、馈线终端（DTU、FTU）及一二次融合终端等配电自动化终端累计向南方电网供货近 20 万台，全范围覆盖南网五省两市，先后为 1000 余个配电项目提供自动化产品与服务，并在南网五省布局 13 个本地化服务网点，配备专业工程车队与近百人售后团队，深度参与广东电网调度中心、广州黄埔南方电网总部基地供电工程、横琴供配电系统、深圳—中山跨海大桥、广西五象新城高可靠配电示范区，以及南网自主可控“伏羲”终端、电力鸿蒙化终端挂网等重点工程。依托 IEC 61850 GOOSE 通信、边缘计算与“故障定位—隔离—恢复供电”（FLISR）等关键技术，公司可在终端设备侧实现配网故障快速就地隔离与非故障区域快速复电，持续提升供电可靠性与配网智能化运维水平。

在工矿领域，自 1993 年成功研制国内首台集成电路型电动机综合保护装置以来，公司三

十余年持续深耕厂矿供配电自动化，累计向各行各业提供继电保护及自动控制装置超百万台、厂站综合自动化系统 20 余万套。面向新型工业化，公司以工业互联网平台为底座打造 WLD8600 电气智能化系统，采用“1+1+N”架构融合物联网、数字孪生与人工智能技术，已交付 7000 余套，建成多个行业“黑灯工厂”与灯塔项目，为客户提供设备智能运维、厂区无人值守与预测性数据分析解决方案，用数据唤醒重资产、多设备、高耗能的工业体系，赋能企业敏捷管理、柔性生产、智能决策。公司累计服务中国石油、中国石化、国家能源、中国五矿、华润建材、中国宝武、鞍钢集团、中核集团、中国建材等万余家企业客户。在铁路电力领域，公司于 2015 年参与研制国内第一座铁路电力智能变电站，总体技术达到国际先进、国内领先水平，相关系统与智能装备相继应用于靖神、银西、浩吉、宝兰等国家重点铁路工程。

公司坚持把技术创新作为第一驱动力，三十余年持续自主研发，研发人员占比约 33%，研发投入占营业收入比重保持在 15%—20%，累计取得授权专利及计算机软件著作权百余项，参编国家及行业标准二十余项。公司通过软件能力成熟度 CMMI 5 级认证，检测中心获得 CNAS 国家认可实验室认可，建有广东省企业供配电系统电压暂降工程技术研究中心、珠海市重点企业技术中心、珠海市新型供配电系统故障识别与控制重点实验室等创新平台，并与清华大学、中山大学、华中科技大学等知名高校开展产学研合作；配网安全保障技术、传感级信息采集技术填补国内空白，核心产品通过国家智能配电网自动化设备及系统质量检验检测中心、许昌开普检测等权威机构型式试验，取得 9 项信创兼容认证，全面适配鲲鹏、OpenEuler、统信、麒麟等国产化运行环境。

公司获评国家级专精特新重点“小巨人”企业、国家高新技术企业、广东省专精特新中小企业、广东省创新型中小企业、广东省制造业单项冠军企业，并获评国家级绿色工厂；取得承装（修、试）电力设施许可、电子与智能化工程专业承包、ITSS 信息技术服务、CCRC 信息安全服务等资质，建立质量、环境、职业健康安全、能源、知识产权合规、信息安全、绿色供应

链、供应链安全、社会责任等管理体系，入选中国石油一级供应商并获得中国石化商业信用评级认可。公司建成 8 个售后服务中心、20 个服务网点，配备百余人专业服务团队和 24 辆装备车辆，实行 7×24 小时不间断服务，以“0.1 小时响应服务需求、1 小时响应远程技术支持、6 小时紧急项目到达现场、12 小时响应应急供货”的服务承诺，全方位保障客户用电安全可靠。

公司注册地址位于珠海市高新区科技一路 12 号万力达继保科技园 1 号楼，经营地址位于珠海市香洲区唐家湾镇港湾大道金星路 9 号万力达智能电气科技园，在珠海拥有两个园区，占地面积约 5 万平方米；注册资本 12000 万元，实缴资本 12000 万元，现有员工近 400 人，企业类型为民营企业，法定代表人为庞嘉恒。公司坚持合规经营与技术创新双轮驱动，以“新型工业化”为发展观，践行“一个目标、双轮驱动、三项根基、四道防线”的可持续发展理念，主动服务“碳达峰、碳中和”战略，力争 2030 年前实现自身运营碳达峰，与股东、客户、员工、伙伴及社会共创长期价值，努力成为电力能源领域一流的价值贡献者。

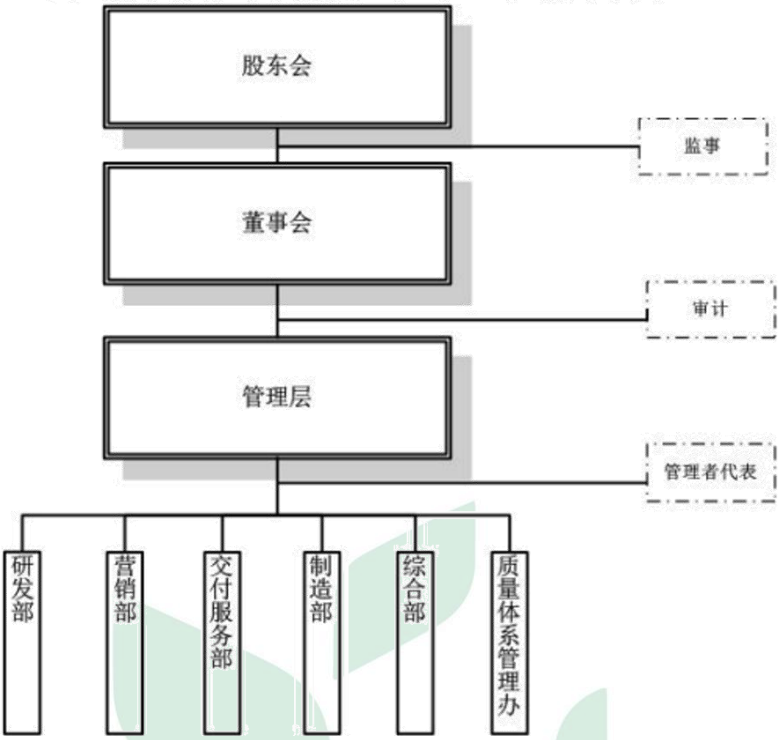
2.2 产品概况

公司以电气智能化与配网自动化技术为核心，产品涵盖智能分布式配电终端、一二次融合终端、微机继电保护及自动装置、智能变电站系统、工业智能运维解决方案等，配套提供配电开关控制设备、输变配电监测控制设备、物联网设备、工业自动控制系统装置等产品研发、生产与技术服务，同时提供电力设施安装、维修和试验等工程服务。

2.3 公司组织架构

公司采用规范化治理架构，由董事会、监事会及经营管理层统筹管理，下设二十四个核心部门，涵盖研发、生产、销售、工程、职能等各模块，各部门权责清晰、协同运作，保障公司各项业务高效推进。

珠海万力达电气技术股份有限公司组织架构图



公司部门包括管理层、嵌入式一部、嵌入式二部、智能化软件部、产品检测一部、产品检测二部、检测中心、工企商务部、工企客户管理部、工企工程技术部、工企交付服务部、电网技术管理部、电网客户管理部、电网工程技术部、电网工程运维部、电网交付服务部、PMC 部、制造部、财务部、人力资源部、行政办、市场营销部、证券投资部、质量体系管理办。

3、企业资质及荣誉

在电气智能化与配网自动化领域，企业资质及荣誉是公司实力与信誉的重要象征。万力达电气凭借多年行业深耕与合规经营，积累一系列权威资质与荣誉，每一项资质都是对服务质量、专业能力、合规运营的权威认可，每一份荣誉都见证公司成长足迹，彰显在电气智能化领域的专业地位。

公司将持续坚守合规底线、强化技术能力、提升产品品质，以资质荣誉为基石，持续为电力行业与工业领域绿色低碳发展提供可靠的技术与产品支撑。

3.1 企业荣誉

公司凭借技术创新与社会责任践行，斩获多项荣誉。公司获评国家高新技术企业、国家专精特新 “小巨人” 企业、广东省专精特新中小企业、广东省创新型中小企业、广东省制造业单项冠军企业，建有广东省企业供配电系统电压暂降工程技术研究中心、珠海市重点企业技术中心、珠海新型供配电系统故障识别与控制重点实验室。公司通过能力成熟度模型集成 CMMI 5 级认证，检测中心获得 CNAS 实验室认可。

公司荣获中国电源学会科学技术奖优秀产品创新奖、广东省职工五小创新成果竞赛金奖、湖南省科学技术进步二等奖、珠海市总工会创新成果奖、智能量测生态开发大赛三等奖、珠海市 “五小” 竞赛三等奖、珠海市工会 “五小” 竞赛优秀成果奖、第二届广东省职工优秀创新成果奖 “五小” 创新一等奖、广东省机械工程学会科学技术二等奖、珠江机械工业科学技术奖、中国交通运输协会科学技术奖二等奖等多项科技荣誉。

公司部分荣誉证书展示


广东省
企业供配电系统电压暂降
工程技术研究中心
广东省科学技术厅
二〇一八年


珠海市
新型供配电系统故障识别与控制
重点实验室
珠海市科技创新局
二〇二五年


专精特新
“小巨人”企业
珠海万力达电气技术股份有限公司
工业和信息化部
有效期:2025年7月1日-2028年6月30日


高新技术企业
证书
企业名称：珠海万力达电气技术股份有限公司
证书编号：GR202544011429
发证日期：2025年12月19日
有 效 期：三年
批准机关：


CNAS
中国合格评定国家认可委员会
实验室认可证书
（注册号：CNAS L21963）
兹证明：
珠海万力达电气技术股份有限公司检测中心
（法人：珠海万力达电气技术股份有限公司）
广东省珠海市高新区唐家湾镇金星路９号１号厂房一楼Ａ区，519000
符合 ISO/IEC 17025：2017《检测和校准实验室能力的通用要求》（CNAS-CL01《检测和校准实验室能力认可准则》）的要求，具备承担本证书附件所列服务能力，予以认可。
获认可的能力范围见标有相同认可注册号的证书附件，证书附件是本证书组成部分。
生效日期：2025-02-08
截止日期：2030-11-25
中国合格评定国家认可委员会授权人 张朝华


湖南省科学技术进步奖
证 书
为表彰湖南省科学技术进步奖获得者，特颁发此证书。
项目名称：高比例新能源配电网故障主动防控与高品质供电关键技术及应用
奖励等级：二等奖
获 奖 者：珠海万力达电气自动化有限公司（第5完成单位）
2024年07月
证书号：20224228-J2-217-005

3.2 企业资质

公司深耕电气智能化领域，取得多项行业核心资质与管理体系认证，核心管理体系认证涵盖质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、供应链安全管理体系、社会责任管理体系、能源管理体系、知识产权合规管理体系、信息安全管理体系、绿色供应链认证、商品售后服务评价体系五星认证。

公司部分资质证书展示







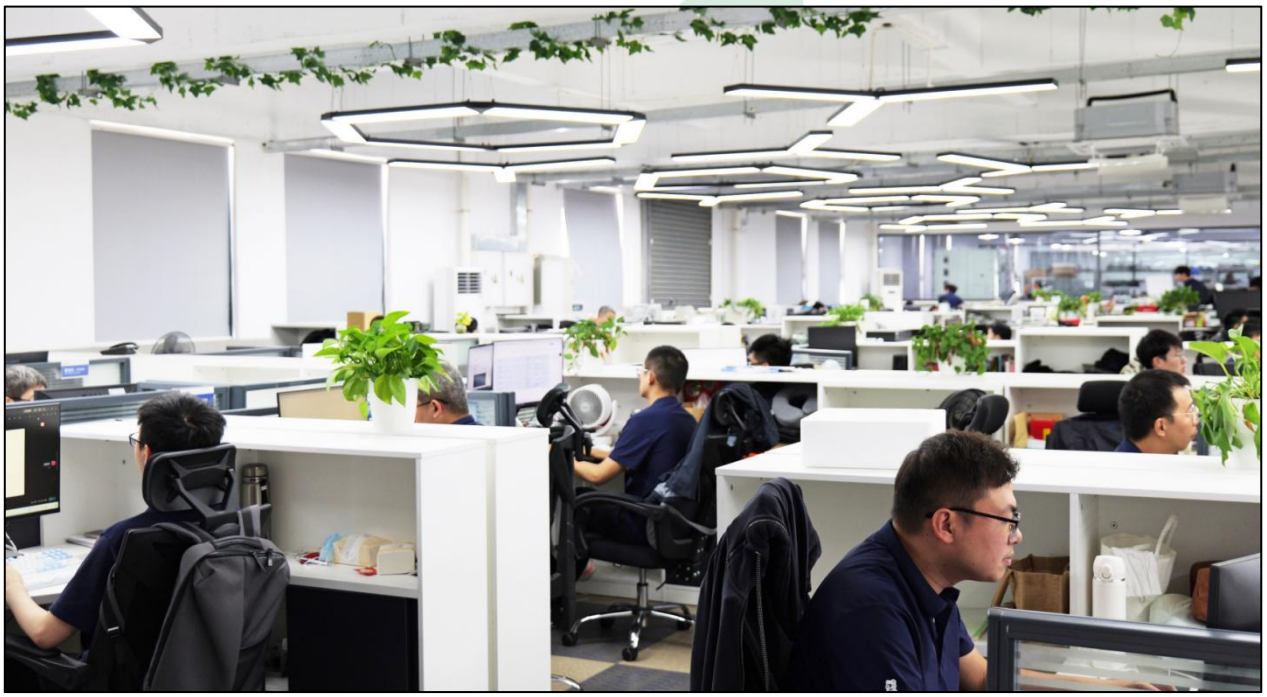


公司取得信息技术服务标准符合性证书 ITSS 三级、信息系统建设和服务能力 CS3 证书、CCRC 二级认证、承装修试三级资质、电子与智能化工程专业承包二级资质，获评国家级绿色工厂，入选中石油一级供应商，获得中石化商业信用评级认可。公司具备完整的软硬件自主研发与生产能力，各项资质证书为公司业务开展提供坚实的合规与专业支撑。

4、人才战略与人才培养

4.1 人才战略

珠海万力达电气技术股份有限公司始终秉持 “以人为本” 的人才观，以 “提升人力资源价值、强化专业化技术服务优势” 为核心目标，持续完善绩效管理、薪酬管理及素质提升等激励约束机制，形成研发技术人才、工程服务人才、市场经营人才、综合管理人才四位一体的人才结构，为人才搭建成长与发展平台，使人才成为企业持续发展的核心支撑，实现企业与人才共同成长、共同发展。



4.2 人才培养

育人是用人的基础。公司根据研发技术、工程服务、市场经营、综合管理等不同类别、不同层次人才的特点，持续完善和创新人才培养机制，将理论培训与项目实践锻炼深度融合，建立广覆盖、多层次、开放式的人才培养体系，打造适配电气智能化行业需求的专业化人才培养模式，全面提升员工专业能力与综合素养。

4.3 员工与合规

（一）员工

员工是企业发展的核心动力，公司始终将员工权益保障与职业发展放在企业发展重要位置，打造同心同德、专业高效的技术服务团队。公司提供具有行业竞争力的薪酬福利与完善的社会保障，实施分层分类员工培训，针对研发技术、质量管控、工程服务、经营管理等不同岗位开展专项培训，帮助员工提升问题解决能力与专业技术水平，搭建清晰的职业发展通道，助力员工实现管理与技术双线成长。

截至 2025 年底，公司员工总人数 364 人，其中男员工 289 人、女员工 75 人，研究生及以上学历员工 23 人，本科及专科学历员工 319 人，大专以下学历员工 22 人，残障员工 4 人，少数民族员工 19 人。

类别	人数（人）	占比
员工总人数	364	100.00%
男员工	289	79.40%
女员工	75	20.60%
研究生及以上学历	23	6.32%
本科及专科学历	319	87.64%
大专以下学历	22	6.04%
残障员工	4	1.10%
少数民族员工	19	5.22%

（二）合规

合规运营是公司可持续发展的基石。公司按照可持续发展公司治理要求开展合规管理，持续健全治理架构、遵守法律法规、培育合规文化、履行社会责任，打造规范科学的运行机制，持续提升管理水平，有效防控经营风险，确保公司廉洁高效运营，践行可持续发展目标。

报告期内，公司组织质量体系管理办、财务部、制造部、工程技术部等部门参与合规培训与职业道德规范宣传，将合规意识渗透至产品研发、生产制造、工程施工、经营管理全流程，

通过多渠道开展合规知识宣传，提升全员风险防范意识，保障经营活动、生产运营全流程合规。

4.4 可持续发展管理

响应国家与利益相关方碳中和、可持续发展倡议，将绿色低碳理念融入产品研发、生产制造与工程服务全过程，推动绿色产品与绿色工程建设； 积极应对气候变化，在产品设计中推进低功耗技术与节能方案，在生产运营中推进节能降耗与温室气体排放管控； 推进办公与生产环节废弃资源分类回收利用，减少生产建设对环境的影响； 落实污染物合规管控，在生产过程中规范废水、固废处理，降低资源与新水消耗； 关爱员工、服务社区，持续提升社会责任履行绩效； 持续完善公司治理结构，强化合规与风险管理，保障产品生产与企业运营的安全性与可持续性。

4.5 股东会声明

公司运营过程中严格遵循可持续发展理念，积极应对气候变化，推进温室气体排放管控，在产品研发、生产制造与供应链管理中坚持绿色低碳、合规高效原则，通过稳健运行的可持续发展组织架构，全力支持产业链上下游可持续性改进。

公司股东会是公司可持续发展及 ESG 事宜的最高负责及决策机构，对公司可持续发展及 ESG 管理方针与策略履行管理和监督责任。公司在董事会层面下设可持续发展办公室，由公司总经理直接担任主任委员，制定《可持续发展办公室工作细则》，明确各部门职责，落实 ESG 具体工作。

可持续发展办公室负责拟定公司可持续发展目标与规划，督导各业务板块可持续发展体系运行；可持续发展办公室下设可持续发展执行办公室，联合碳排放工作小组，协调各职能部门开展节能降耗、环境管理、社区服务等 ESG 相关工作，董事会定期审阅目标完成情况。

公司高度重视利益相关方诉求，由可持续发展执行办公室定期开展利益相关方调研，董事会审阅 ESG 重大议题，根据调研结果判定 ESG 风险与机遇，制定年度 ESG 重点工作计划，

精准满足利益相关方需求。公司持续完善风险管理流程，推动可持续发展绩效提升，打造负责任供应链，督促供应商强化 ESG 管理，全面降低运营过程中的 ESG 风险。

本报告全面披露公司 2025 年至 2026 年编制之日的可持续发展及 ESG 工作进展与成效。

4.6 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，由可持续发展执行办公室统筹，各业务部门直接对接利益相关方，定期收集员工、股东、政府、供应商、客户、社会公众、合作伙伴等内外部利益相关方需求与期望，及时响应并落实改进措施。

利益相关方	需求与期望	沟通和回应方式
政府	依法纳税、合规从业、支持地方经济发展与产业升级	严格遵守法律法规，依法足额纳税，2025 年年度纳税额 1128.39 万元
股东	投资回报、风险管理、信息披露	定时披露经营信息，召开股东大会，开展信息沟通
客户	高质量产品、专业服务、工期保障、安全可靠	开展客户满意度调查，保障产品质量，持续优化服务体系
员工	权益保障、职业发展、健康安全、薪酬福利	完善薪酬福利，2025 年应付职工工资 5417.29 万元，搭建发展通道，实施技能培训
合作伙伴	信守合约、公平采购、合规合作	公开公平采购，履行合同约定，开展协同合作
环境	节能减排、低碳生产、生态保护	在生产运营中降低能源消耗，规范污染物排放，2025 年无环境污染事故
社会和公众	社区发展、公益践行、产业带动	开展社区沟通，参与公益慈善活动，带动地方产业发展

4.7 客户权益与满意度

公司市场营销部与各事业部负责顾客满意度日常监测，每年开展顾客满意度调查，由客户从产品质量、交付周期、技术服务、问题处理等方面进行综合评分。

团队对调查数据开展统计分析，针对问题定位原因，联合质量体系管理办、研发部门、工程部门制定整改计划与提升措施，逐项落实改进。对不满意客户开展一对一回访，以高效、稳妥措施解决问题，消除客户不满，持续提升客户综合满意度，2025 年公司产品相关纠纷数量

为 0，无产品召回情况。

4.8 客户服务与满意度

公司始终将客户服务与满意度置于核心位置，以专业的技术服务打造长期信任关系，提升品牌影响力。公司组建具备电力行业与工业领域专业知识与高效沟通能力的服务团队，快速响应客户需求，提供定制化电气智能化解决方案与技术支持，覆盖方案设计、产品交付、现场调试、验收、售后运维全流程。

公司通过电话、线上沟通、现场对接等形式与客户保持畅通沟通，持续聆听客户需求与反馈，迭代优化产品与服务方案。公司客户投诉解决率保持行业优秀水平，客户满意度保持行业领先水平。

4.9 信息安全与隐私保护

公司高度重视客户与合作伙伴的数据安全，严格遵循保护客户隐私、提升服务品质的宗旨，尊重并保障客户隐私，强化全员法制观念与保密意识，建立完善信息安全管理制度，对客户的工程资料、数据信息、商业机密进行严格管控，确保公司与客户信息资料全程安全、不被泄露。

2025 年公司未发生网络安全事件与隐私泄露事件。

4.10 重大性议题判定

公司每两年对重大性议题开展一次全面调研与判定，2025 年，公司通过与各类利益相关方多形式互动沟通、对标同行可持续发展披露议题、参考资本市场主流 ESG 评级行业议题，结合联交所上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》要求，梳理公司与电气智能化行业相关可持续发展议题，由可持续发展办公室讨论筛选，确定本年度可持续发展重大议题。

公司以问卷形式明确议题披露边界与程度，保障运营管理、生产研发信息准确完整披露。通过电话、微信、邮件等渠道收集高管与利益相关方对可持续发展管理的意见建议，作为工作开展的重要依据。经高管与利益相关方评议、股东大会审议通过，最终确定公司 2025 年可持

续发展重大性议题。

4.11 回应联合国可持续发展目标

消除贫穷：公司保障员工稳定收入与合法权益，帮扶困难员工，践行社会帮扶责任；

性别平等：公司杜绝性别歧视，实行男女同工同酬，保障女性员工合法权益与福利，2025 年女员工占比 21%；

清洁饮水和卫生设施：公司办公与生产产生的废水经规范处理后合规排放，不污染周边水体；

清洁能源：公司积极推进生产办公清洁能源使用，购买绿色电力证书，助力清洁能源产业发展；

体面工作和经济增长：公司严禁强制劳动与雇用童工，提供竞争力薪酬福利，营造积极向上的工作氛围，2025 年员工满意度 95%；

缩小差距：公司尊重并保障每一位员工人权，不因年龄、性别、民族、宗教信仰等因素区别对待员工；

负责任的消费和生产：公司在生产制造中提升资源利用效率，规范生产物料管理，降低环境影响，保障员工职业健康安全；

气候行动：公司在产品设计与生产中开展节能降耗行动应对气候变化，建立气候风险管理机制，推进低碳运营；

和平、正义与强大机构：公司完善治理结构，强化反腐败建设，打造高效透明的治理体系，2025 年无腐败事件；

促进目标实现的伙伴关系：公司与合作伙伴建立共赢关系，携手产业链上下游推进可持续管理，国内供应商占比 100%。

5、环境管理与应对气候变化

公司在产品研发、生产制造、项目实施与日常运营过程中高度重视环境管理和应对气候变化工作，依据环境管理制度推进节能环保举措，将绿色低碳理念融入设计、生产、交付全流程，最大限度降低生产运营与企业发展的环境影响，践行绿色低碳发展理念。



环境管理体系认证证书

证书编号：21326E00363R201

兹证明：

珠海万力达电气技术股份有限公司

统一社会信用代码：91440400304085170D

注册地址：珠海市高新区科技一路 12 号万力达继保科技园 1 号楼

办公及生产地址：广东省珠海市高新区金星路 9 号

经评审，环境管理体系符合：

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015

《环境管理体系 要求及使用指南》标准

认证范围：

变电站自动化系统、配电自动化终端、开关设备智能监测装置、继电保护及安全自动装置、电力设备在线监测装置的开发、生产和服务所涉及的环境管理活动

（获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效。证书信息可通过扫描下方二维码、登录国家认证认可监督管理委员会网站 www.cnca.gov.cn 或中誉网站 www.gdzyc.com.cn 查询。）

中誉公众号　证书查询

初次获证日期：2020 年 10 月 10 日

再认证日期：2026 年 07 月 06 日

有效期至：2029 年 07 月 05 日

中国认可 国际互认 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C186-M

签发人：

广东中誉认证有限公司

地址：中国.广东.广州市黄埔区观虹路 12 号 501-506 房

电话：020-38769599　邮箱：gdzyrz@126.com

本章回应重大性议题：排放管理、废弃物与化学品、能源管理、资源管理、环境影响管理、绿色服务与低碳运营 本章回应 SDGs 议题：清洁饮水和卫生设施、廉价和清洁能源、负责任地消费和生产

5.1 环境管理系统

公司坚持一体化运行环境管理体系，从产品研发、生产过程、运营管理三个方面建立环境管理体系，严格落实至生产制造与日常运营全流程。公司已获得环境管理体系认证，系统提升环境管理规范化水平。

公司所有经营与生产服务活动严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《企业环境信息依法披露管理办法》等法律法规要求，落实环保管理责任，环保相关管理措施与生产运营、主体项目同步规划、同步实施、同步落地。公司建立健全环保设施运行管理制度，在生产场地配备完善的环保设施，加强设施维护与定期检查，确保长期稳定发挥环保效用。

公司明确各部门环保职责与生产环节环保要求，构建完善的环境管理体系，2025 年持续推进碳排放管控、废弃物管理、能源节约、水资源节约等工作，在产品研发中推广绿色设计理念，在生产中推广绿色生产工艺，扎实推进企业可持续发展。

公司以 2025 年为基准年，制定可持续发展目标，紧跟国家 “双碳” 战略步伐，持续推进电气产品绿色低碳设计，逐步降低生产运营与产品全生命周期的碳排放强度，助力行业实现碳达峰、碳中和目标。

5.2 环境风险管理

2025 年，公司依据《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法》《企业突发环境事件风险分级方法》及相关部门要求，全面梳理办公与生产环节环境风险物质，分析生产过程中突发环境事件可能性及后果，排查现有环境风险防控与应急管理差距，制定完善环境风险防控与应急措施实施计划，编制环境风险评估报告，加强生产场地风险源监控，在生产过程中落实环保防控措施，全力避免突发环境事件发生，2025 年公司全年未发生污染事故，未违反环境法律法规。

5.3 环境监测体系

公司严格落实环保法规要求，保障环保合规运营。根据排污许可与环保管理要求，在生产运营中开展日常生态环境保护与排查整治，强化源头管理，将减排目标分解至各生产班组，推进节能降耗与减排措施落地。

公司建立规范的环境监测与绩效考评机制，依据法规要求完成环境管理相关程序文件、应急预案编制，在项目实施前制定专项环保施工方案，为生产过程中的环境风险防控与现场处置提供制度保障。

5.4 碳排放情况

公司始终坚持低碳运营与低碳生产策略，在办公环节通过优化办公流程、采用节能设备、推进线上办公等方式实施低碳改造，持续降低单位运营碳排放；在生产环节，通过优化生产方案、采用节能生产设备、推广绿色生产工艺等方式，降低生产过程中的碳排放。公司积极采购绿色电力，提升清洁能源使用比例，持续完善碳排放管控体系。

5.5 2035 碳减排目标

公司主动承担环境与社会责任，积极应对全球气候变化，正式发布温室气体减排目标，到 2035 年，企业运营层面的温室气体排放量较 2025 年水平显著降低，产品全生命周期碳排放强度较 2025 年水平大幅下降，助力所服务的电力与工业领域项目实现低碳发展，该目标符合《巴黎协定》温控目标要求，彰显公司应对气候危机的决心。

5.6 污染物与废弃物排放管理

公司依照法律法规要求，对办公与生产产生的废弃物进行分类、收集、储存及规范转移，区分资源类废弃物与一般废弃物，针对生产过程中的电子废弃物、包装废料、生产边角料等制定专项管理办法，为废弃物规范化管理提供制度保障。在生产过程中，推进废弃物的回收再利用，提升资源利用效率，减少废弃物对环境的影响。

5.7 废水管理

公司优化办公与生产流程，在生产中采用节水生产工艺，减少水资源消耗，降低废水产生量。建立规范的废水收集系统，在生产场地设置专用废水收集设施，确保生产废水与办公废水集中收集与合规处理，处理后废水达标排放至指定管网。

公司定期开展废水处理设施监测评估，保障设施正常运行与处理效果，建立废水污染应急预案，应对生产过程中突发废水泄漏、超标排放等情况。公司定期开展员工环保培训，提升生产人员与办公人员的废水管理与环保意识，确保废水管理措施在办公与生产全流程有效执行。

5.8 废气管理

公司生产环节无重污染工业废气产生，严格管控生产设备、车辆使用等环节废气排放，选用低排放设备与环保型物料，从源头降低环境影响。在生产配套环节，针对物料运输、仓储等易产生扬尘的环节，采取洒水降尘、围挡防护、车辆冲洗等措施，严格管控扬尘，选用低排放生产机械与运输车辆，降低生产废气排放。公司建立排放监测与管理机制，开展环保培训宣传，保障废气管理合规。

5.9 噪声管理

公司在生产前制定专项噪声管控方案，合理安排生产时间，避免夜间与午休时段进行高噪声加工作业。在生产中选用低噪声生产设备，对高噪声设备采取隔音、减振措施，在生产场地设置隔音围挡，降低生产噪声对周边环境的影响。公司办公场所无高噪声设备，严格规范办公与设备操作行为，保障员工工作环境舒适。

5.10 绿色管理

公司持续完善环境、职业健康安全管理体系，推进环境管理专项行动，将环境保护、能源节约、资源循环、安全生产、绿色生产等要求落实至日常管理与生产监控。公司已通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证，将节能降耗、废弃物减量、生产环保等

环境指标纳入部门与项目绩效考核，定期追踪进度、落实管理责任。

公司明确绿色发展目标，在产品设计中优先选用绿色低碳的设计方案，在生产中优先选用环保物料与节能生产技术，建立绿色办公机制，加强员工绿色理念培训，实施无纸化办公、节能办公，建立绿色管理监督体系，全程监控运营与生产环节，保障绿色措施落地执行。2025 年，公司无重大环境事件发生。

5.11 能源管理 & 节能减碳

公司制定能源管理相关制度文件，规范办公与生产中的能源消耗管理，行政办每月监控办公环节能源、资源消耗情况，制造部对生产环节的能源消耗进行全程跟踪，记录消耗数据，依据节约成效实施奖惩。公司倡导低碳环保、绿色办公与绿色生产理念，在日常办公中落实节电、节水、节纸等举措，在生产中推广节能生产工艺、优化生产用能结构。

2025 年公司生产办公总用电量 152.13 万千瓦时，其中光伏发电量 36.37 万千瓦时，公司积极推进绿电使用，2025 年 4 月购买 870 兆瓦时绿色电力证书，2026 年 3 月购买 750 兆瓦时绿色电力证书。



2025 年公司公务用车汽油消耗量 3466 升，生产运营严格管控燃油消耗，持续推进节能降碳。

5.12 绿色服务与技术

公司依据生态设计产品评价相关标准，将绿色理念融入电气产品设计与服务方案设计，在工程设计中优先考虑节能、环保、低碳的设计思路，在产品中采用低功耗电路设计、高效能源管理技术，减少产品全生命周期对环境的影响。公司规范供应商物料检测管理，要求供应商提供环保检测报告，保障生产物料符合环保标准。

公司推进环保型生产辅料与技术应用，优化产品设计方案，从源头降低资源消耗与环境影响，践行绿色低碳服务理念，积极参与智能电网、清洁能源配套项目建设，助力电力行业绿色发展。

5.13 清洁运营

公司严格遵守环境保护法及大气、水、土壤污染防治相关法律法规，持续强化环境管理体系与环保技术应用。在技术创新方面，针对生产环节优化生产流程、采用节能生产技术，提升资源利用效率；在资源管理方面，规范生产资源与办公资源使用，推进节约利用与废弃物减量；在能源消耗方面，优化用能结构，在办公与生产中采用节能设备，提升能源利用效率；在排放管控方面，规范污染物处理，在生产中落实扬尘、废水、噪声等管控措施，保障合规排放。

公司持续完善水资源管理措施，在生产中采用节水技术与设备，提升用水效率，生活废水与生产废水经规范处理后合规排放，全面降低运营与生产的环境影响，实现与社会、环境和谐发展。

5.14 绿色办公与出行

公司倡导全员践行节能降耗理念，推行人走灯灭、电器断电管理，夏季空调温度不低于 26℃，冬季空调温度不高于 18℃，下班前提前关闭空调。倡导随手关闭水龙头，杜绝水资源

浪费。公司推行线上会议，降低差旅碳排放与费用，使用高效复用办公设备，提升办公资源利用率。

公司倡导绿色出行，鼓励员工选择公共交通出行，逐步推进办公车辆绿色化，逐年提升新能源车辆使用比例，在生产运输中优先选用新能源运输工具，降低燃油消耗与废气排放。

类别	主要措施	目的/效果
节能降耗	推行“人走灯灭、电器断电”管理	减少电力浪费
空调管理	夏季空调温度不低于 26℃，冬季不高于 18℃，下班前提前关闭空调	降低空调能耗
节水管理	倡导随手关闭水龙头	杜绝水资源浪费
线上会议	推行线上会议	降低差旅碳排放与费用
办公设备	使用高效复用办公设备	提升办公资源利用率
绿色出行	鼓励员工选择公共交通出行	减少出行碳排放
车辆绿色化	逐步推进办公车辆绿色化，逐年提升新能源车辆使用比例	降低燃油消耗与废气排放
生产运输	优先选用新能源运输工具	降低燃油消耗与废气排放

6、绿色低碳与可持续供应链

公司积极响应国家 “碳达峰、碳中和” 战略目标，主动识别气候风险与机遇，依托自身电气智能化技术优势，持续提供绿色、高效、可靠的电气智能化解决方案，将绿色低碳理念融入产品设计、生产与供应链管理全过程。公司加强上游供应商 ESG 管理，协同打造低碳绿色供应链，助力产业链可持续发展。



绿色供应链管理体系认证证书

注册号：139426MS00881R000

兹 证 明

珠海万力达电气技术股份有限公司

统一社会信用代码：91440400304085170D

注册地址：珠海市高新区科技一路12号万力达继保科技园1号楼

经营地址：广东省珠海市高新区金星路9号

建立的管理体系符合

RB/T 089-2022 绿色供应链管理体系 要求及使用指南

通过认证范围

变电站自动化系统设计开发及销售，配电自动化终端、开关设备智能监测装置、继电保护及安全自动装置、电力设备在线监测装置的开发、生产、销售、售后服务

首次颁证日期：2026-05-15

证书有效期至：2029-05-14

签发人：

1.登陆卓越东方(天津)检验认证有限公司网站www.zydfrz.com查询。

2.登陆国家认证认可监督管理委员会官方网站www.cnca.gov.cn查询。

3.获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格后与《保持认证注册资格通知书》一起使用，此证书方继续有效。

卓越东方（天津）检验认证有限公司

认证机构地址：天津市北辰区双街镇清大博雅园19号楼1门201 电话：022-28595988

本章回应重大性议题：节能减排与应对气候变化、绿色服务与循环经济、负责任采购 本章回应 SDGs 议题：经济适用的清洁能源、工业创新和基础设施、负责任地消费和生产、气候行动

6.1 响应国家 “碳达峰、碳中和” 战略

公司积极响应国家双碳战略，坚持走绿色低碳发展道路，以技术创新为引领，加强能源管理，提升资源利用效率，推动绿色低碳运营与绿色生产。公司加强节能宣传教育，提升全员节能与绿色生产意识，形成全员参与、共同推进的良好氛围。

公司加强与政府、行业组织、电力企业、工业企业合作，共同推进电气智能化绿色低碳技术研发与应用，分享绿色生产经验，形成发展合力。公司建立健全节能监测与考核机制，将节能降耗指标纳入项目考核，保障节能措施落地见效，持续提升能源利用效率、降低碳排放强度，为碳中和目标奠定基础，提升企业核心竞争力与可持续发展能力。

6.2 应对气候变化

全球气候变暖带来极端气候挑战，为企业运营与生产制造带来不确定性与气候风险，同时也为电力行业智能化、绿色化转型带来发展机遇。公司主动识别气候变化相关风险与机遇，结合电气智能化业务特点制定气候风险管理办法与应对措施，在产品设计中充分考虑气候变化对电气设备的影响，优化产品环境适应性设计方案，在生产中制定应对极端天气的生产预案，在把握发展机遇的同时，有效规避气候风险。

6.3 风险管理

公司持续完善财务、信息、法律、环境、安全卫生等领域风险管理，制定风险和机遇控制程序，将风险管理流程贯穿经营管理、生产制造全环节，构建全面风险管理体系。在生产运营中开展专项风险评估，针对生产安全、环境风险、交付风险等制定防控措施，将风险控制在可承受范围，提升经营效益与运营管理效率，创造更大企业价值。

6.4 共筑可持续供应链

公司将社会责任与可持续供应链管理深度融合，全力打造负责任供应链。2025 年，公司持续深化负责任采购理念，将可持续发展要求传递至上游供应商，强化供应商绿色低碳、清洁

生产、合法劳工、安全环保、反腐倡廉等责任意识，在供应商合作中落实可持续发展要求，积极回应下游客户责任供应链调查，在官方渠道公布责任供应链相关文件。

公司通过与上下游协同发展，降低产业链环境与社会风险，共筑负责任供应链。公司建立清晰规范的供应商管理制度，执行严格的供应商筛选与审核机制，全面评估供应商资质、生产规范性、质量保障能力、绿色低碳绩效等，保障生产物料质量合规，降低采购风险。2025 年公司供应商总数量 193 家，国内供应商占比 100%，本地供应商 45 家。

序号	指标	单位	2025 年
1	供应商总数量	家	193
2	国内供应商数量	家	193
3	本地供应商数量	家	45
4	主要供应商名称	南方电网数字电网科技（广东）有限公司 深圳市昇伟电子科技有限公司 广州君拓电子科技有限公司 深圳市拓普微科技开发有限公司 珠海蓝晶科达科技有限公司 武汉兴通力电源技术有限公司 临沂市亿通电子有限公司 上海置恒电气有限公司	
5	经 ESG 评估的供应商数量	家	193
6	供应商 ESG 评估覆盖率	%	100%

6.5 供应商管理

供应商是公司重要战略合作伙伴，双方在提供优质产品与服务的基础上，共同关注社会与环境价值，以可持续发展为导向，携手推进供应链绿色化、合规化发展，共同承担环境与社会责任。公司与核心供应商建立长期稳定的合作关系，定期与供应商开展沟通交流，推动供应商持续提升 ESG 管理水平，在物料供应中落实绿色低碳要求。

公司主要供应商包括南方电网数字电网科技有限公司、深圳市昇伟电子科技有限公司、广州君拓电子科技有限公司、深圳市拓普微科技开发有限公司、珠海蓝晶科达科技有限公司、武汉兴通力电源技术有限公司等。

6.6 供应商 RBA 原则稽查

公司为降低供应链风险、提升供应链竞争力，推动供应商责任商业联盟准则查核辅导，针对高风险重点供应商开展稽查。公司依据物料质量、交易规模、环境安全与劳工道德风险，选定核心供应商列为重点稽核对象，每年根据上年度表现更新重点供应商名单，制定年度稽核与改善计划。

公司要求供应商在收到审计报告后限期提交具体改善计划，明确整改期限与负责人，按规范格式回复，公司依据改善情况制定跟踪计划，保障供应商社会责任持续改进。2025 年公司供应商 ESG 评估覆盖率达到 100%。

6.7 供应链环境与循环经济

（一）供应链描述

公司拥有稳定高效的供应链体系，覆盖电子元器件采购、生产制造、物流配送、工程服务等全环节。公司与供应商建立长期稳定合作关系，核心供应商覆盖电子元器件、结构件、辅助材料等多个品类，保障生产物料质量、供货稳定与服务高效。公司对供应商实施严格筛选、评估与动态管理，确保供应商符合质量、环保与社会责任标准，定期与供应商沟通交流，共同推进供应链持续改进。公司持续提升供应链透明度，公开供应链管理信息，保障客户与合作伙伴知情权。

（二）循环经济描述

公司积极响应国家循环经济号召，将循环经济理念贯穿运营与生产全流程，优化资源配置、提升资源利用效率，实现经济、社会与环境协调发展。公司在办公与生产环节推进废弃物分类回收与资源化利用，在生产中推进电子元器件余料、包装材料、金属边角料的回收再利用，减少资源浪费与环境污染。

7、社会责任与关爱员工

公司始终坚持以人为本，依法建立健全员工权益保障体系，搭建员工职业发展平台，悉心关爱员工生活，满足员工合理需求，助力员工实现自我价值，提升员工幸福感与归属感，打造有温度、有责任的电气智能化企业。



本章回应重大性议题：雇佣与劳动管理、发展与培训、员工关爱、民主与权利、社区投资

本章回应 SDGs 议题：无贫穷、优质教育、性别平等、减少不平等

7.1 人才梯队建设

公司自成立以来，始终将人才战略置于企业发展核心位置，为员工搭建成长发展平台，助力员工实现职业价值。公司严格按照劳动法律法规与公司制度要求，打造平等多元的招聘与用人机制，全面加强人才梯队建设，保障企业发展人才供给，打造可持续发展的组织体系。

2025 年公司员工队伍结构持续优化，研发技术人员占比保持行业较高水平，员工学历层次稳步提升，为公司技术创新与业务发展提供坚实人才支撑。

7.2 促进人才发展

公司紧抓人才吸引、留住、培养与用好四个核心环节，开发人才资源、优化人才配置、提升人才能力、营造成长环境、激发创造活力，打造结构合理、专业配套、素质优良、忠于企业发展的专业化电气智能化人才队伍。

公司为员工提供三类成长培训形式，助力员工学习与发展：通过在岗实践、项目实操、岗位轮岗等方式提升研发设计、生产制造、工程服务等专业技能；通过导师指导、同事交流、经验复盘加深电气智能化专业知识理解；通过正式课程、线上培训提升专业理论与实操能力，实现全方位成长。2025 年公司员工培训总时长 475 小时，员工人均培训时长 12 小时，安全培训覆盖率 100%。

7.3 企业关怀构建美好职场

公司积极打造成果共享、风险共担的事业共同体，始终重视员工关怀，在企业发展的同时同步提升员工福利待遇，推出多元化激励政策，涵盖薪酬调整、专项奖励、团队建设等，持续提升员工幸福指数，2025 年员工满意度达到 95%。

7.4 关爱身心健康

公司以员工身心健康为核心，持续优化办公与生产环境，保障通风、采光、温度适宜，为员工提供舒适工作环境；在生产场地为生产人员配备完善的劳动防护用品，优化生产劳动条件，

降低生产劳动强度。公司定期组织健康讲座，普及健康知识，提升员工健康意识；为员工提供年度健康体检，年度体检覆盖率 100%，帮助员工及时掌握身体状况、预防健康风险。公司持续优化工作环境与岗位保障，提升工作氛围，为员工提供优质工作体验。

7.5 员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动合同法》及运营所在地相关法律法规，充分保障每一位员工合法权益。公司制定《社会责任管理制度》，强化员工权益保护，明确员工公平就业、合理薪酬、安全健康工作环境、休息休假、社会保险与福利等各项权利，营造公正、公平、尊重的工作环境。

公司建立完善员工权益保护机制，设立人力资源部专门处理员工权益相关问题与投诉，定期开展员工满意度调查，及时了解员工需求，加强员工法律与维权知识培训，激发员工工作热情与创造力，为企业持续健康发展奠定基础。2025 年公司五险一金相关福利费用总额 662.20 万元，社保覆盖率 94%。

7.6 社区的可持续发展

公司高度重视与所在地社区的可持续发展，主动融入社区发展，了解社区诉求，履行社会责任。公司持续强化环保措施，在生产运营中推进资源节约与循环利用，降低生产对社区环境的影响；为社区提供电力知识普及、电气设施维护等公益服务，助力社区能力提升；倡导绿色低碳生活方式，推动社区可持续发展；与政府机构、社会组织等建立合作关系，共同推进社区可持续实践。2025 年公司对外捐赠总额 0.6 万元，用于支持社区公益与帮扶事业。

7.7 员工福利

公司在保障员工法定福利基础上，增设补充福利与专项福利，持续完善福利体系。

法定福利：法定节假日、法定假期、全额缴纳社会保险、全额缴纳住房公积金； 补充福利：年节福利、生日福利、高温补助、午餐补助、年度体检、职业健康体检、专项激励奖励、

意外保险、团队建设、人才引进支持、困难慰问等。公司在员工遭遇重大困难、住院时开展慰问并发放慰问金；春节期间慰问患病及困难员工家属，切实提升员工的归属感与幸福感。

7.8 员工关爱

公司奉行人性化管理理念，恪守法律法规，保障员工就业自由，合理管控工作时间，针对生产与项目特点制定科学的排班制度，避免过度加班，提供合规优厚的薪酬福利。2025 年应付职工工资 5417.29 万元，应付高管工资 566.43 万元，保障员工权利、尊重员工价值，打造安全、健康、舒适、愉悦的工作生活环境。公司每年组织丰富的团队活动，设置办公休憩区等场所，丰富员工业余生活。

7.9 员工雇佣多样性、公平性和包容性

公司秉持以人为本的用人政策，恪守法律法规，遵循公开、公平、公正原则开展招聘与用工，不因性别、民族、残障、肤色、宗教信仰等因素区别对待应聘者与员工。公司尊重员工劳动自由，保障员工合法就业权利，2025 年公司员工队伍结构多元，包容不同背景、不同能力的员工，无就业歧视相关投诉。

7.10 员工发展

晋升体系

公司建立规范的员工晋升体系，秉持标准明确、流程公开、主观与客观评价结合的原则，从岗位梳理、晋升晋级、调整免职、工作流程等方面全面规范人才选拔与任用，针对研发技术、管理、经营、工程服务等不同岗位设置清晰的晋升通道，为员工提供广阔的职业发展空间。

学历提升与人才引进

公司全力支持员工开展学历提升与专业资质认证，对员工取得与电气智能化岗位相关的学历、职业技能等级、专业技术职称给予专项教育补贴。公司结合所在地人才政策，制定年度人才申报计划，协助员工完成人才引进申报工作，吸引更多电气智能化领域专业人才加入。

员工培训

公司高度重视人才培养，针对新员工、基层员工、技术骨干、核心人员设计分层分类培训项目，新员工重点开展岗前培训与安全培训，技术骨干与核心人员开展专项技术与管理培训，采用师徒制、轮岗培训、内部培训、外部学习等多种形式，满足员工全方位发展需求，赋能员工成长、提升组织绩效，支撑公司经营战略落地。

类别	核心内容
晋升体系	建立规范晋升机制，坚持标准明确、流程公开、主客观评价结合；从岗位梳理、晋升晋级、调整免职、工作流程等方面规范人才选拔与任用，按研发技术、管理、经营、工程服务等岗位设置专属晋升通道。
学历提升与人才引进	支持员工学历提升、专业资质与职称考证，给予专项教育补贴；结合地方人才政策，制定年度申报计划，协助员工办理人才引进，吸引电气智能化专业人才。
员工培训	针对新员工、基层、技术骨干、核心人员分层分类培训；通过师徒制、轮岗、内训、外训等形式开展安全、技术、管理等专项培训，助力员工发展与公司战略落地。

8、客户服务与产品质量

公司以服务创新驱动长远发展，以客户满意度提升服务水平，以优质的产品质量与专业的电气智能化技术服务客户、增强技术核心竞争力，坚守 “让用电更安全、更轻松、更高效” 的企业使命。



质量管理体系认证证书

证书编号：21326Q00608R201

兹证明：

珠海万力达电气技术股份有限公司

统一社会信用代码：91440400304085170D

注册地址：珠海市高新区科技一路 12 号万力达继保科技园 1 号楼

办公及生产地址：广东省珠海市高新区金星路 9 号

经评审，质量管理体系符合：

GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015

《质量管理体系 要求》标准

认证范围：

变电站自动化系统、配电自动化终端、开关设备智能监测装置、继电保护及安全自动装置、电力设备在线监测装置的开发、生产和服务

（获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效。证书信息可通过扫描下方二维码、登录国家认证认可监督管理委员会网站 www.cnca.gov.cn 或中誉网站 www.gdzyc.com.cn 查询。）

中誉公众号　证书查询

初次获证日期：2020 年 07 月 13 日
再认证日期：2026 年 07 月 06 日
有效期至：2029 年 07 月 05 日

中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C186-M

签发人：

广东中誉认证有限公司

地址：中国.广东.广州市黄埔区观虹路 12 号 501-506 房
电话：020-38769599　邮箱：gdzyrz@126.com

本章回应重大性议题：客户服务、产品质量与安全、科技创新与专利管理 本章回应 SDGs 议题：工业、创新和基础设施

8.1 技术与服务能力建设

公司高度重视电气智能化技术能力提升与行业经验积累，聚焦配网自动化、工业电气智能化、智能变电站等核心环节，持续投入资源提升专业服务能力，组建专业的技术与研发团队，团队成员具备丰富的电力与工业行业经验，能够为客户提供从方案设计到竣工交付的全流程专业服务。公司注重生产技术与工艺的优化升级，积极引进先进的生产与检测设备，提升产品质量与生产效率。

公司先后服务锡林郭勒盟二连浩特 10kV 配网新建工程、南方电网广西配网设备框架项目等重点项目，产品与服务广泛应用于电力电网、石油石化、煤炭矿山、水泥建材等多个领域。

8.2 绿色产品创新开发

随着环保意识提升与绿色发展推进，绿色低碳成为电力与工业行业发展主流。公司积极响应国家绿色发展号召，专注绿色电气智能化技术研发与产品推广，满足市场环保、高效、安全的电气设备需求。公司将绿色低碳理念融入产品设计与生产全过程，在产品设计中优先采用节能、环保的设计方案，在生产中推广绿色生产工艺与环保物料，推进产品全生命周期绿色循环，所参与的智能电网、清洁能源配套项目，助力清洁能源产业发展，支撑公司可持续发展目标。

8.3 品质管理

公司坚持精益求精、追求卓越的质量理念，实施全面质量管理，建立符合 ISO9001 的质量管理体系并全公司推行，对产品研发、生产流程、施工质量进行全流程管控与反馈，坚守质量管控原则，推进质量管理数字化、智能化升级。公司设立质量体系管理办与检测中心，专门负责产品质量的全程监督与管控，从原材料进场检验、生产过程质量把控到产品出厂验收，实施全流程质量检测，严格把控物料、生产、交付全流程质量，规范产品与服务信息标识，切实保障产品与服务质量。

公司检测中心获得 CNAS 实验室认可，检测能力覆盖电气产品性能、环境适应性、可靠性

等多个维度，保障产品稳定可靠。2025 年公司产品质量保持稳定，未发生产品质量纠纷与产品召回事件。

8.4 数字化系统管理

公司采用数字化管理系统，实现产品研发、生产制造、工程服务与质量在线管控，提升管理效率与服务质量。依托数字化系统，整合研发、生产、服务、售后、ESG 管理全流程数据，从客户视角检视产品质量与问题处理能力，利用大数据分析挖掘质量改善机会，强化内部管控能力，对生产项目的进度、质量、安全进行实时监控，及时发现并解决生产中的问题，持续提升服务品质。

8.5 客户满意度及客户投诉处理

公司通过客户满意度调查，全面评估客户对产品质量、服务水平的满意程度，分析销售政策、售前咨询、售中交付、售后运维、产品质量等维度对客户体验的影响，持续优化产品与服务方案，贴近客户需求，构建双赢合作关系。

公司坚持异常必报、记录完整、优先处理、结果必追、隐瞒追责的投诉处理原则，对客户反馈、服务自查问题建立全流程管控，涵盖信息录入、现场处理、研判分析、长短对策制定、效果验证、结案全环节，保障客户投诉得到有效反馈与处理。2025 年公司未发生产品相关纠纷，无产品召回情况。

8.6 服务创造价值

公司坚持成本最低、效益最高、质量最优、服务最好的理念，快速响应客户需求并落实改进，针对客户的电气智能化需求提供定制化解决方案，在项目实施中严控工期与质量，在售后提供完善的运维服务，以产品质量与服务质量保障产业生态圈可持续发展。

公司先后服务的内蒙古二连浩特配网新建工程、南方电网广西配网自动化项目等重点项目，均按要求顺利交付并投入运行，为地方电力基础设施智能化升级与工业企业能效提升贡献力量。

9、员工安全与健康

安全是企业可持续发展的底线，是和谐劳动关系的核心保障。公司在产品生产、工程施工、运营与服务过程中始终将安全生产置于首要位置，坚持以人为本，高度重视员工安全与健康，牢记员工是企业发展核心力量，持续推进安全管理体系建设，落实安全生产责任，开展安全意识培训，营造良好安全文化氛围，坚守预防为主、防消结合方针，强化安全风险管控与应急演练，全力保障员工安全与健康。



职业健康安全管理体系认证证书

证书编号：21326S00313R201

兹证明：

珠海万力达电气技术股份有限公司

统一社会信用代码：91440400304085170D

注册地址：珠海市高新区科技一路 12 号万力达继保科技园 1 号楼

办公及生产地址：广东省珠海市高新区金星路 9 号

经评审，职业健康安全管理体系符合：

GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018

《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》标准

认证范围：

变电站自动化系统、配电自动化终端、开关设备智能监测装置、继电保护及安全自动装置、电力设备在线监测装置的开发、生产和服务所涉及的职业健康安全管理活动

（获证组织必须定期接受监督审核并经审核合格此证书方继续有效。证书信息可通过扫描下方二维码、登录国家认证认可监督管理委员会网站 www.cnca.gov.cn 或中誉网站 www.gdzyc.com.cn 查询。）

中誉公众号　证书查询

初次获证日期：2020 年 10 月 10 日
再认证日期：2026 年 07 月 06 日
有效期至：2029 年 07 月 05 日

中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C186-M

签发关：[illegible]
广东中誉认证有限公司

地址：中国.广东.广州市黄埔区观虹路 12 号 501-506 房
电话：020-38769599　邮箱：gdzyrz@126.com

本章回应重大性议题：安全与健康、废弃物与化学品 本章回应 SDGs 议题：负责任地消费和生产

9.1 健全安全体系

公司依据《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规开展安全管理工作，安全设施与生产运营、主体项目同步设计、同步实施、同步投入使用。公司建立危险源辨识、风险评价和控制程序、环境与职业健康安全运行控制程序等规章制度，针对电气产品生产与工程施工特点制定专项安全生产管理制度，全面落实安全生产管理工作。公司已获得职业健康安全管理体系认证，系统提升安全生产与职业健康管理规范化水平。

9.2 落实安全生产

公司通过多项举措压实安全生产责任：落实全员安全主体责任，构建人人都是安全员的责任体系，从管理层到生产班组层层签订安全生产责任书；建立风险分级管控与隐患排查治理双重机制，定期开展生产场地安全隐患排查，将隐患消除在萌芽状态；建立季度安全检查与考核机制，按制度落实奖惩；加强应急队伍建设，定期开展应急演练，提升员工应急处置能力。2025年公司安全生产投入 138.83 万元，全年无工亡工伤，无新增职业病病例。

9.3 安全文化建设

公司通过多形式安全活动、多渠道安全教育宣传，强化全员安全意识，开展安全生产月、安全知识竞赛、安全技能培训等活动，在生产场地设置安全警示标识，营造 “安全第一、预防为主” 的安全文化氛围。2025 年公司未发生重大安全、环保责任事故，安全生产形势稳定。

9.4 安全生产管理

公司将安全管理置于各项工作首位，落实安全第一、预防为主、综合治理方针，以安全管控指标为核心，识别与管控生产制造、工程施工中的安全风险，提升安全管理能力。公司建立安全生产管理机构，配备专职与兼职安全管理人员，落实新建项目安全三同时制度，建立以总经理为第一责任人的全员安全生产责任体系，加大安全考核力度，公布安全建议渠道，鼓励员工提出安全合理化建议。公司已通过职业健康安全管理体系认证，将安全生产管理融入生产运

营全流程。

9.5 安全责任体系

公司结合电气产品生产与工程施工业务实际，完善全员安全生产责任制，逐级签订安全管理目标责任书，细化责任分解，构建纵向到底、横向到边的安全责任体系，明确总经理、部门负责人、项目负责人、生产班组、一线员工的安全生产职责。公司对安全隐患整改不到位、违规违纪行为给予规范处理，对安全事故坚持零容忍态度，按照四不放过原则严格责任追究，形成全员抓安全、管安全、要安全的激励约束机制。

公司每年组织全公司安全风险辨识与评价，对生产制造中的高处作业、用电作业、特种设备操作等重要风险制定专项管控方案。新入职员工完成三级安全教育并考核合格后方可上岗，在职员工每年完成规定学时安全学习。外来施工人员与进入办公及生产现场的外来人员，接受安全培训，配备安全防护用品，告知现场风险与管控要求。

9.6 隐患排查治理

公司定期开展全面细致的安全检查与隐患排查，由质量体系管理办与制造部、工程部联合开展日常安全检查、月度安全大检查、节前安全检查，主动接受外部监管单位监督检查，持续强化安全管理措施，全面提升安全保障水平。公司坚持预防为主、防消结合方针，定期开展消防安全检查与火险隐患排查，在办公场所与生产场地配备完善的消防设施，及时整改隐患，杜绝火灾事故，推进消防工作科学化、规范化、制度化。

9.7 安全生产应急管理

公司制定全覆盖的安全生产应急预案，针对生产与施工中的触电、高处坠落、火灾、机械伤害等突发安全事故制定专项应急处置方案，各部门与生产班组定期开展应急知识培训与场景模拟演练，提升员工应急处置能力。2025 年度公司组织全员参与安全生产应急演练，规划应急疏散集合地点，定期开展消防逃生、灭火演练、触电急救演练，强化员工应急避险能力。

9.8 安全文化

公司通过多样化安全活动与常态化安全教育宣传，筑牢安全思想防线，保障公司安全稳定运营。利用公司内部会议、宣传栏、线上平台等渠道宣传安全生产知识与法律法规，定期组织安全知识培训与技能演练，评选安全生产先进个人与班组，树立安全榜样，将安全文化融入企业日常运营与生产施工全过程。

9.9 安全教育与培训

公司要求新员工必须参加安全培训并考核通过后方可上岗，在职员工定期参加岗中安全培训，结合电气生产与工程施工岗位需求定制培训课程，重点开展高处作业、用电安全、特种设备操作等专项安全培训。按法律法规要求，安排安全管理人员参加外部专业培训并持证上岗，特种作业人员完成专项作业培训并取得特种作业操作证，安全管理人员外训持证上岗率 100%，2025 年公司安全培训覆盖率 100%。

9.10 职业健康管理

职业健康管理是企业保障员工福祉、实现可持续发展的核心举措。公司建立全流程职业健康管理体系，覆盖员工入职健康筛查、生产场所环境监测与危害评估、定期职业健康检查、康复干预等环节，针对电气生产中的粉尘、噪声、焊接作业等职业危害因素，制定专项防控措施，全力预防职业病发生、降低职业健康风险。

9.11 职业健康行动

公司每年组织接触职业危害岗位的生产人员开展职业健康体检，为全体员工提供年度常规健康体检，年度体检覆盖率 100%，2025 年未发现职业病及疑似职业病病例。公司开展生产场所职业病危害因素日常监测与定期检测，在生产中为员工配备符合标准的劳动防护用品，建立规范的员工职业健康监护档案，全程保障员工职业健康。

10、公司治理

合规运营是公司可持续发展的基石。公司按照可持续发展治理要求开展合规管理，持续健全治理架构、加强党建引领、打造规范运行机制、提升管理水平、有效防控风险，确保廉洁高效经营，践行可持续发展目标。



本章回应重大性议题：公司治理、公司成长、反贪腐、诚信经营 本章回应 SDGs 议题：和平、正义与强大机构；促进目标实现的伙伴关系

10.1 完善公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，制定并完善社会责任、办公安全、设备保养、废弃物管理、劳保用品、能源资源管理、环境方针、可持续采购等多项制度，构建高效管治架构，提升公司治理水平，最大限度保障员工与合作伙伴利益。

公司重视员工队伍多元化，综合考量年龄、教育背景、专业经验等因素开展招聘，2025 年员工队伍涵盖不同年龄层次与专业背景，充分发挥员工多元优势。公司保障员工法定假期与多元化福利，涵盖休息日、法定节假日、带薪年休假、各类福利假期、社会保险、健康体检、专项奖励等，2025 年社保覆盖率 94%，年度体检覆盖率 100%。

公司自 2025 年起每年规范开展 ESG 相关信息披露，持续与利益相关方保持密切沟通，覆盖股东、员工、客户、供应商等核心群体，就战略发展、经营指标、市场表现、产品质量等议题开展专项交流。2025 年公司营业收入 31625.94 万元，营业成本 17154.56 万元，税金及附加 304.36 万元，利润总额 2168.86 万元，研发费用 3154.91 万元，研发投入占营收比 9.98%。

序号	指标	单位	2025 年
1	营业收入	万元	31,625.94
2	年度纳税额	万元	1,128.39
3	营业成本	万元	17,154.56
4	税金及附加	万元	304.36
5	利润总额	万元	2,168.86
6	净利润	万元	2,168.86
7	研发费用	万元	3,154.91
8	研发投入占营收比	%	9.98

公司坚守诚信经营核心价值，将诚信融入企业文化与制度体系，开展诚信经营、公平竞争教育，强化全员诚信理念。公司严格遵守运营所在地反不正当竞争法、反垄断法等法律法规，维护公平竞争的市场环境。

公司积极开展党建活动，以党的创新理论为指引，引导员工树立正确价值观，通过党员学

习、交流研讨、志愿服务等形式，提升员工思想政治与业务能力，增强企业凝聚力。公司坚持以人为本理念，关心员工成长与需求，打造积极向上的工作环境，主动履行社会责任，参与公益事业，展现企业良好社会形象。未来公司持续深化党建工作，创新活动形式，将党建与企业发展深度融合，推动公司持续健康发展。

10.2 强化风险管控

公司持续完善财务、信息、法律、环境、安全卫生等全领域风险管理，将风险管理流程嵌入经营管理、生产运营全环节，构建全面风险管理体系。在财务领域，加强资金管理与成本管控，防范财务风险；在法律领域，规范合同管理，加强法律合规审核；在环境与安全领域，强化生产环境与安全风险管控，制定专项应急预案。将风险控制在与经营目标相适应的可承受范围，提升经营效益与管理效率，创造更大企业价值。

10.3 牢铸反腐防线

公司恪守商业道德，秉持绿色永续经营、建设健康市场环境的理念，通过预防教育、制度建设、监督管控等方式，推进廉洁文化建设，规范员工廉洁从业理念，筑牢反腐防线。公司制定廉洁从业管理制度，明确员工廉洁从业行为准则，严禁员工在采购、经营、项目合作等环节发生贪污、受贿、回扣等腐败行为。

10.4 多渠道廉洁宣传

公司制定全面廉洁宣传策略，统筹内外部宣传渠道，通过内部通知、培训、线上平台等发布廉洁故事、警示案例，扩大廉洁文化影响力。管理部门定期评估宣传效果，推动廉洁文化落地实践。公司每半年开展一次廉政建设专项培训，覆盖全业务板块，重点讲解工程采购、生产管理、客户合作等高风险环节合规要求，提升全员防腐拒变能力，反腐败培训覆盖率 100%。

10.5 守法合规

公司在公平竞争、劳动保障、知识产权保护、环境保护、消费者权益保护、廉洁经营等领

域，持续健全守法合规体系，通过合规制度制定、部门合规管理、合规指南培训、合规稽核、举报机制建设等方式，规范管控违法违规行为，实时跟踪法规更新，保障商业活动、生产运营合法合规。

公司通过线下与线上结合方式，面向全员开展合规培训，内容涵盖廉洁诚信、公平竞争、商业秘密保护、知识产权、环境保护、劳动保障、产品责任、信息安全、合同规范等，提升全员依法合规意识与操作能力。2025 年公司无违反法律法规的行为，无相关行政处罚，环保投诉解决率、举报事件处理率均保持良好水平。

—— 赋能能源供链 共赢绿色未来 ——

为核心能源央企供应商赋能

国家电网 • 南方电网

华能集团 | 大唐集团 | 华电集团 | 国家能源集团 | 国家电投

三峡集团 | 中核集团 | 华润电力 | 国投电力 | 中广核集团 | 中国节能



招标投标领域绿色低碳
公共服务平台

绿色招标采购
碳管理公共服务平台

采购招标领域绿色低碳
创新服务平台